



Agencja Kreowania wizerunku **Network Solutions**

ul. Wiatraczna 4A/17

76-200 Słupsk

biuro@network-solutions.com.pl

Tel. 512 307 431; (59) 723 26 18

W odpowiedzi na poprawki zgłoszone drogą elektroniczną dnia 17 września 2013 dokonano następujących modyfikacji / poprawek / uaktualnień celem zapewnienia dostosowania aplikacji do potrzeb zleceniodawcy.

1. *„W przypadku dodawania użytkowników generuje się kod dostępu i system mnie pyta, czy go wysłać do użytkownika, jeżeli nie wyślę, to już potem kodu nie widzę w systemie. Mam do dodania setki użytkowników, i wolałabym wysłać chociaż w jednym dniu kody np. do jednej firmy (działu). Są osoby, które nie mają swojego maila, więc pewnie będę musiała i tak zapisać ten kod i wysłać np. w kopercie do firmy do tych osób lub do ich przełożonych”*

Odp: Informujemy, że taka procedura miała na celu zwiększenie poziomu zabezpieczeń hasła w bazie danych, które było szyfrowane – stąd nie było możliwe późniejsze jego obejrzenie. Na chwilę obecną po dokonaniu zmian w bazie danych oraz widoku aplikacji dodano możliwość wysłania hasła w każdym momencie. W tym celu w tabeli użytkowników dodano ikonę kłódki () po kliknięciu na którą system wyśle przypomnienie hasła na adres e-mail podany w rejestracji. Ponieważ niektóre hasła będą musiały być spisywane metodologia ich tworzenia została uproszczona.

2. *„Przy przypisywaniu osób w: Przypisz powiązania użytkowników, mogą mieć problemy z identyfikacją tylko za pomocą nazwiska, ponieważ użytkowników jak wspomniałam będę miała sporo to z różnych firm i są też powtarzające się nazwiska, zwłaszcza w ramach jednej firmy, gdzie pracują całe rodziny - mogą oczywiście dodać nazwę firmy do nazwiska lub jakiś symbol, ale czy użytkownik będzie to widział?”*

Odp: W celu uproszczenia procedury przypisywania powiązań użytkownika wprowadziliśmy segregację względem firmy.

Przypisz powiązania użytkowników

Wybierz powiazanie

asdasdsdaasd
Gubalski
COMPANY
Gubalski
Network Solutions
Nowakowska

Taka forma zdecydowanie uprości dokonywanie powiązań, ponieważ użytkownicy szeregowani są względem jednej firmy przez co nie będzie konieczności wertowania całej listy w poszukiwaniu odpowiedniego człowieka. Powiększyliśmy także okno wyboru, aby jednocześnie widocznych było więcej nazwisk – w razie potrzeby może być ono jeszcze większe.

3. *„Skąd system będzie wiedział, kto jest oceniający a kto oceniany, skoro wszyscy są użytkownikami.”*

Odp: System wie kto jest oceniany, a kto oceniający ponieważ administrator przypisuje użytkowników oceniających osobę ocenianą. Przy tworzeniu użytkownika znajduje się pole (patrz pkt 2) gdzie wybiera się powiązanie. Powiązanie to jest jednoznaczne z wyborem osób, które będą oceniać dodawaną osobę. Tworząc użytkownika „Weiland” wybierając powiązanie „Nowakowska”, „Gubalski” system wie, że użytkownik Weiland będzie osobą ocenianą, zaś Nowakowska i Gubalski będą oceniać. Jest także możliwość, że Weiland będzie mógł być potem dopisany do innego „Nowaka” jako osoba oceniająca. Taka procedura została wymuszona faktem mnogości powiązań oraz faktem, że Weiland raz będzie oceniany i być może wiele razy oceniającym.

4. *„Część list już mam, czy mogłabym dodawać już użytkowników do systemu, bo jak widzę z tym będzie najwięcej pracy - są ich setki, i obawiam się, że nie nadążę”*

Odp. Dodawanie użytkowników jest stosunkowo prostą procedurą. Sądzymy, że najlepiej zacząć wprowadzać użytkowników po zakończeniu pierwszego etapu, gdyż w przypadku raportów nie będą już dokonywane modyfikacje struktury bazy danych w związku z czym przy kolejnych modyfikacjach rekordy użytkowników pozostaną niezmienione.

5. *„Zastanawiam się nad koniecznością dodawania osoby ocenianej na etapie tworzenia ankiety.”*

Odp. Powyższa możliwość na etapie tworzenia kwestionariusza została wyłączona zgodnie ze wskazaniem zleceniodawcy. Osoby oceniane dodawane są z poziomu edycji ankiety.

6. *„Czyli tworzę test wiedzy X i dodaję osobę ocenianą A - a chcę tą ankietą zbadać również osobę B, C i D - nie bardzo wiem jak te osoby dodać do tej ankiety i jak im je wysłać.”*

Odp. Najpierw tworzymy ankietę. Następnie klikając ikonę ołówka wchodzimy w tryb edycji tejże ankiety. Na samym początku znajduje się następująca funkcjonalność:

Aktualizacja ankiety asdasdasd

Przypisz nowego ocenianego użytkownika.

Oceniany

wybierz

Zapisz

Wybieramy użytkownika ocenianego, klikamy przycisk i powtarzamy tę czynność tyle razy ilu użytkowników będzie ocenianych. W każdej ankiecie znajduje się list osób, które uczestniczą w badaniu. System wie kto ocenia daną osobę, ponieważ w karcie tego użytkownika są stworzone powiązania.

Oceniany

Użytkownika będą oceniać

- PatrykGubalski
- PatrykGubalski
- AnnaNowakowska

W związku z niniejszym w ankiecie uczestniczyć będą:

Uczestnicy ankiety		
Użytkownik	Funkcja	Aktywność
Mateusz Weiland	Oceniany	Wyślij przypomnienie
Patryk Gubalski	Oceniający	Wyślij przypomnienie
Patryk Gubalski	Oceniający	Wyślij przypomnienie
Anna Nowakowska	Oceniający	Wyślij przypomnienie

Wysyłanie ankiety jest równoznaczne z wysłaniem odnośnika który jest taki sam dla wszystkich osób – czyli główny adres tej aplikacji – ten sam jest dla administratora i ten sam dla użytkownika. Ponieważ każdy posiada swój Indywidualny login i hasło system wie, kto się zalogował i jakie ankiety ma do wypełnienia.

7. „*Tworząc test wiedzy nie wiedzę różnicy pomiędzy polem wyboru (lista rozwijana) i polem wielokrotnego wyboru- nie różnią się od siebie.*”

Odp. Różnią się i to w sposób istotny. Jak sama nazwa wskazuje pole jednokrotnego wyboru pozwala na wybór jednej zmiennej, zaś pole wielokrotnego wyboru (podobnie jak np. testy na prawo jazdy) pozwalają na wybór kilku zmiennych. Kolejną różnicą jest wygląd tych form, zaprezentowany poniżej:

pytania ankiety

Pole Jednokrotnego

Pole Wielokrotnego

- ☒ 1
- ☒ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

8. „*Zastanawiam się czy nie mogłoby być odwrotnie, że jest lista ankiet, testów: X,Y,Z,M itd. i do osoby A przypisuję ankietę X (test wiedzy) i Y (test samooceny) a do osoby B test Z i M. I tu powstaje nowe pytanie: czy osoba oceniana, która będzie miała do wypełnienia 2 osobne testy: test wiedzy i kwestionariusz samooceny, będzie widziała te testy po zalogowaniu do systemu?*”

Odp. Teoretycznie mogłoby, jednak wówczas procedura obsługi i tworzenia wiązań zostałaby znacząco utrudniona. Taką modyfikację można dokonać jednak w istotny sposób wydłuży to czas końcowy realizacji gdyż wiąże się z przebudową bazy danych. Działanie aplikacji w ten sposób byłoby o wiele mniej wydajne.

W kontekście drugiej części pytania odpowiedź jest twierdząca. Każdy użytkownik po zalogowaniu zobaczy dokładnie tyle ankiet, do ilu jest przypisany bez względu na to, czy będzie wypełniać jeden test wiedzy czy sto oraz czy będzie oceniałym raz czy sto. Przykładowy widok po zalogowaniu widoczny poniżej:

Dostępne ankiety

nazwa ankiety	opis ankiety
Przykładowy test wiedzy	tutaj opis ankiety
samoocena	fsdsdfsd
samoocena 3	dsfdfsdf
Przykładowy test wiedzy 2	dhdhdfhfdh
asdasdasd	asdasdasd

9. „*W teście wiedzy nie potrzebne są też osoby oceniające - ponieważ jest to tylko test dla jednej osoby.*”

Odp. Przyznajemy racje. Pole w tym zakresie zostało usunięte. Zostało tylko pole dla ocenianego, wartość oraz odpowiedź.

Tworzenie nowej Ankieta

Rodzaj ankiety *

nazwa ankiety *

opis ankiety

Pole Ankiety *

Pytanie dla Ocenianego	Wartosc	Odp

10. „*Nie ma możliwości/Nie widać numerów pytań przy tworzeniu ankiety w panelu, jak system wygeneruje więc raporty?*”

Odp. Nie widać numerów przy tworzeniu ankiety, ponieważ system sam dodaje numery kolejno. Widoczne są po dodaniu ankiety.

Pytania ankiety				
Nr	Pytanie dla Ocenianego	Pytanie dla Oceniających	Opcje wyboru	Poprawna odp
1	pole jednokrotnego	pole jednokrotnego	1 2 3 4 5	informacyjna
2	pole wielokrotnego	pole wielokrotnego	1 2 3 4 5	informacyjna

Ewentualnie zawsze w treści pytania można dopisać numer, czyli zamiast pisać „Jak masz na imię?” można wpisać „1. Jak masz na imię”. System nie musi mieć wpisanej cyfry w celu identyfikacji pytania, gdyż w bazie danych każde pytanie jest osobnym ponumerowanym rekordem.

11. „*Czy możliwy jest podgląd ankiety, jak będzie ona wyglądała dla końcowych użytkowników po zalogowaniu, ponieważ, przy wpisywaniu też mogą popełnić błędy, i czy mogłabym je widzieć zanim zaproszę ludzi do badania?*”

Odp. Najprostszą metodą jest dodanie testowego użytkownika i zalogowanie się nim w celu podejrzenia jak inni użytkownicy będą widzieli ten kwestionariusz.

Istnieje możliwość podglądu kwestionariusza gotowego (w układzie takim, jaki zobaczy je użytkownik) jednak jest to wiążące się ze stworzeniem kolejnego modułu za odpłatnością ponieważ jest to dodatkowy dzień pracy.

12. „*W teście wiedz będę miała np. takie pytanie:*

17. Filtr w Excelu posiada opcję:

Czy tam gdzie jest pole wartości mam wpisać odpowiedzi jak poniżej przedzielone pionowymi kreskami (duże i) jak w przykładzie poniżej ?

- a. Sortuj od A do Z (rosnąco) I b. Sortuj według formatów I c. Filtruj według formatów I d. Filtry wartości”

Odp. Zasadniczo podana przez Panią metodologia jest dobra, natomiast błędny jest łącznik. Nie jest to duże I, a tzw. „prosty slash” uzyskany przez kombinację klawiszy LEWY SHIFT oraz \ (tzw. backslash)

